



RZECZPOSPOLITA POLSKA
Rzecznik Praw Dziecka
Marek Michalak

ul. Przemysłowa 30/32, 00-450 Warszawa

ZSS/500/26/2013/KZ

Warszawa, 9 sierpnia 2013 r.

Pan
Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister
Pracy i Polityki Społecznej

z niepokojem przyjąłem informację dotyczącą niedostosowania przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z dnia 30 maja 1996 r. Nr 60, poz. 281, z późn. zm.) do przepisów ustawy z dnia 10 maja 2013 r. o zmianie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 28 czerwca 2013 r., poz. 747).

Powodem skierowania niniejszego wystąpienia jest obecne - nadane art. 3 wyżej wymienionej ustawy zmieniającej - brzmienie art. 32 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2010 r. Nr 77, poz. 512, z późn. zm.), zgodnie z którym zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których dziecko uczęszcza, a także w przypadku choroby niani, z którą rodzice mają zawartą umowę uaktywniającą, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2011 r. Nr 45, poz. 235, z późn. zm.), lub dziennego opiekuna sprawujących opiekę nad dzieckiem.

Tym samym rozszerzony został katalog przypadków, w których ubezpieczonemu przysługuje prawo do zasiłku opiekuńczego.

Brak jest natomiast stosownych zmian w przepisach rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 30 maja 1996 r. Nr 60, poz. 281, z późn. zm.). Stosownie bowiem do § 3 pkt 3 tegoż rozporządzenia, dowodami usprawiedliwiający nieobecność w pracy jest oświadczenie pracownika w razie

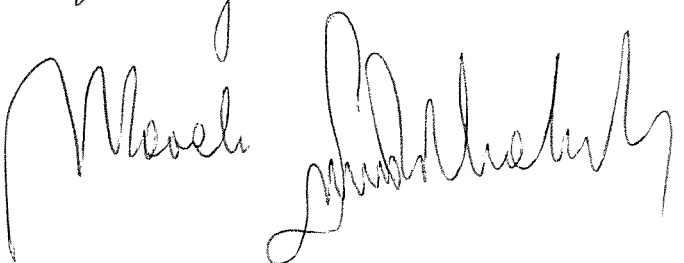
zaistnienia okoliczności uzasadniających konieczność sprawowania przez pracownika osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8 z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły, do której dziecko uczęszcza.

Jakkolwiek prawo do zasiłku opiekuńczego przysługuje w przypadku konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8 w razie niespodziewanego zamknięcia klubu dziecięcego oraz w przypadku choroby niani lub dziennego opiekuna sprawującego opiekę nad dzieckiem, to jednakże nie są to okoliczności usprawiedliwiające nieobecność w pracy.

Taki stan rzeczy budzi moje zaniepokojenie.

Uważam bowiem, że zmiana przepisów rangi ustawowej powinna być dokonywana równoległe z przepisami wykonawczymi, tak aby nie dochodziło do powstawania luki/rozbieżności w systemie prawa.

Uwzględniając powyższe, działając podstawie art. 3, 10 i 10a ustawy z dnia 6 stycznia 2000 r. o Rzeczniku Praw Dziecka (Dz. U. z 2000 r. Nr 6, poz. 69, z późn. zm.), uprzejmie proszę Pana Ministra o dokonanie analizy przedstawionego zagadnienia i o rozważenie zasadności podjęcia przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej działań legislacyjnych mających na celu zmianę aktualnego brzmienia § 3 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 30 maja 1996 r. Nr 60, poz. 281, z późn. zm.), poprzez rozszerzenie katalogu przypadków usprawiedliwiających nieobecność ubezpieczonego pracy z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat o przypadek niespodziewanego zamknięcia klubu dziecięcego oraz choroby niani lub dziennego opiekuna sprawującego opiekę nad dzieckiem.

Z wyrazami szacunku




MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 27. 08. 2013 r.

DPR-I-4102-658-JS/MP/13

Pan
Marek Michalak
Rzecznik Praw Dziecka

Szanowny Panie Ministrze,

W odpowiedzi na Pana pismo z dnia 9 sierpnia 2013 r., znak: ZSS/500/26/2013/KZ, odnośnie braku regulacji w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności pracownika w pracy z powodu konieczności opiekowania się dzieckiem w razie zamknięcia klubu dziecięcego, choroby niani lub opiekuna dziennego, opiekujących się dzieckiem, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

Podzielam Pana opinię o konieczności dokonania zmian w przepisach rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 1996 r. Nr 60, poz. 281, z późn. zm.) w związku z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 10 maja 2013 r. o zmianie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2013 r. poz. 747).

Pragnę poinformować, że stosowny projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy został skierowany do uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji partnerów społecznych w dniu 22 sierpnia br.

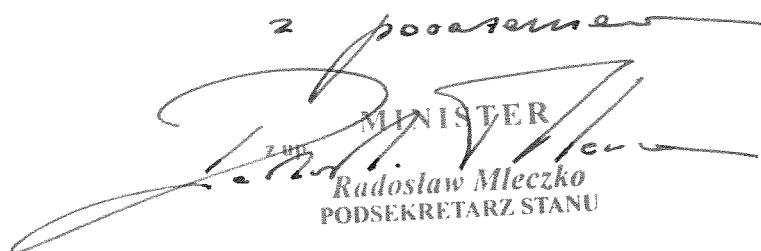
W tym trybie projekt został przekazany także Rzecznikowi Praw Dziecka, z prośbą o wyrażenie opinii.

Projektowane rozporządzenie jest zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt przewiduje uzupełnienie przepisu § 3 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. o dodatkowe okoliczności, w których pracownik może złożyć oświadczenie stanowiące dowód usprawiedliwiający jego nieobecność w pracy, tj. w razie nieprzewidzianego zamknięcia klubu dziecięcego, choroby niani oraz choroby dziennego opiekuna, sprawujących opiekę nad dzieckiem.

Proponowany termin wejścia w życie projektowanej regulacji to dzień następujący po dniu ogłoszenia jej w Dzienniku Ustaw.

2 *porozumienie*



MINISTER
Radosław Mleczko
PODSEKRETARZ STANU