



BIURO  
RZECZNIKA PRAW DZIECKA

Warszawa, dnia 14 lipca 2021 r.

**BRPD/ZP/2/2021**

## **Do Wykonawców postępowania**

### Wyjaśnienia treści SWZ

*Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym bez negocjacji pn. Świadczenie usług całodobowej ochrony dla Biura Rzecznika Praw Dziecka, ogłoszonego w BZP nr 2021/BZP 00107351/01 z dnia 2021-07-07*

Działając na podstawie art. 284 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1129), zwanej dalej uPzp oraz rozdz. XI SWZ Zamawiający przedstawia poniżej wyjaśnienia treści SWZ w odpowiedzi na pytania Wykonawcy:

#### **Pytanie nr 1:**

Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

#### **Odpowiedź nr 1:**

Zamawiający wskazał w SWZ, że wszystkie osoby świadczące usługi ochrony w budynku Zamawiającego z wyłączeniem patrolu interwencyjnego oraz nadzoru, winny być realizowane przez osoby zatrudnione na umowę o pracę. Dotyczy to wszystkich roboczogodzin wypracowanych w tym zakresie.

#### **Pytanie nr 2:**

Czy zamawiający dopuszcza aby absencje chorobowe i urlopowe były realizowane w oparciu o umowy cywilno-prawne?

#### **Odpowiedź nr 2:**

Nie. Patrz odpowiedź nr 1.

#### **Pytanie nr 3:**

Wnoszę o zawarcie jest w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

#### **Odpowiedź nr 3:**

Zamawiający nie dopuszcza zmian w opisanym zakresie.

#### **Pytanie nr 4:**

W związku z zapisami we Wzorze umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%. Uzasadnienie: W



procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Odpowiedź nr 4:**

Zamawiający nie dopuszcza zmian w opisanym zakresie. Katalog kar umownych przewidzianych w PPU odrębnie reguluje poszczególne rodzaje potencjalnych naruszeń postanowień umowy w toku jej realizacji, każdorazowo określając wysokość kary adekwatnie do wagi danego naruszenia i jego konsekwencji dla Zamawiającego.

**Pytanie nr 5:**

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

**Odpowiedź nr 5:**

Zamawiający wskazał w SWZ, że w przypadku powierzenia części zamówienia podwykonawcy/om, Wykonawca zobowiązany jest do wskazania w ofercie części zamówienia, których wykonanie zamierza powierzyć podwykonawcy/om. Wykonawca ma również obowiązek wskazać w ofercie firmę/y podwykonawcy/ów, o ile są mu znane na tym etapie postępowania. W przypadku udziału podwykonawcy/ów w realizacji zamówienia zastosowanie znajdują odpowiednie zapisy PPU. Udział podwykonawców nie dotyczy kluczowych części zamówienia zastrzeżonych do osobistego wykonania przez Wykonawcę. Niewskazanie w ofercie części zamówienia, których wykonanie Wykonawca zamierza powierzyć podwykonawcy/om będzie równoznaczne z zaoferowaniem samodzielnego wykonania całego przedmiotu zamówienia przez Wykonawcę.

**Pytanie nr 6:**

Proszę o potwierdzenie, iż waloryzacja wynagrodzenia, o której mowa w paragrafie 9 ust. 1b-d wzoru umowy, będzie możliwa od 01.01.2022r.

**Odpowiedź nr 6:**

Zamawiający wyjaśnia, że zmiana wynagrodzenia Wykonawcy opisana w § 9 ust. 1 lit. b –d PPU nie jest ograniczona datą, a związana ze zdarzeniem, jaki jest wejście w życie przepisów dotyczących odpowiednio wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę



albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne oraz zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

**Pytanie nr 7:**

Proszę o informację czy warunek dot. zdolności technicznej lub zawodowej w przypadku wspólnego ubiegania się o udzielenie zamówienia może być spełniony łącznie ( w konsorcjum firm A, B, C spełni go łącznie A i B) ?

**Odpowiedź nr 7:**

Zgodnie z rozdz. VI ust. 5 SWZ Zamawiający w stosunku do Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, w odniesieniu do warunków dotyczących zdolności technicznej lub zawodowej uzna za spełniony warunek zdolności technicznej i zawodowej, jeżeli jego spełnienie wykaże co najmniej jeden z Wykonawców składający ofertę wspólną.

