



Biuro Rzecznika Praw Dziecka
ul. Przemysłowa 30/32, 00-450 Warszawa
tel. (22) 583 66 00, fax (22) 583 66 96

Warszawa, 18 maja 2017 r.

ADM.053.5.2017.MGA
(w odp. należy podać nr sprawy)

Szanowna Pani,

w odpowiedzi na Pani Petycję z dnia 06.03.2017r. złożoną w oparciu o przepisy art. 2.1 ustawy z dnia 11 lipca 2014r. o petycjach (Dz.U.2014.1195) dotycząca Pani postulatów w zakresie wprowadzenia przepisów:

- 1) zdefiniowania pojęcia konfliktu interesów w działalności Rzecznika Praw Dziecka oraz osób (podmiotów) działających w jego imieniu i/lub na jego rzecz,
- 2) określenia zasad identyfikowania przypadków konfliktu interesów w działalności RPD i postępowania z nimi oraz zmiany przepisów istniejących
- 3) Regulaminu Organizacyjnego Biura Rzecznika Praw Dziecka,
- 4) Wzorców umów zawieranych przez Rzecznika z pracownikami, współpracownikami, osobami oraz podmiotami współpracującymi z Rzecznikiem na pozostałych zasadach poprzez wprowadzenie do ww. dokumentów zasad odpowiedzialności pracowników, współpracowników oraz innych osób i podmiotów działających na rzecz Rzecznika Praw Dziecka lub w jego imieniu za działanie w konflikcie interesów lub zaniechanie działania na skutek konfliktu interesów oraz za ukrywanie przypadków konfliktu interesów w działalności Rzecznika Praw Dziecka pomimo posiadania wiedzy o takich przypadkach, BRPD uprzejmie informuje, iż zapoznało się z wnikliwością z petycją złożoną przez Panią.

Jednocześnie informuję, że BRPD nie znalazło uzasadnienia do uwzględnienia Pani postulatów.

W swojej działalności zarówno Rzecznik Praw Dziecka jak i Biuro Rzecznika Praw Dziecka przestrzegają zasad zachowania w tajemnicy i poufności w indywidualnych



27 lat Konwencji
o Prawach Dziecka

sprawach, z jakimi się spotykają w działalności statutowej Rzecznika. Ww. zasady są przestrzegane w przypadku mogącego zaistnieć konfliktu interesu w sprawach będących w zainteresowaniu Rzecznika. Z uwagi na korzystanie przez Rzecznika Praw Dziecka z usług osób trzecich istnieje potencjalna możliwość zaistnienia konfliktu interesów w działalności Rzecznika i osoby trzeciej świadczącej na rzecz Rzecznika Praw Dziecka usługi a ewentualność takiego konfliktu jest każdorazowo identyfikowana na etapie negocjowania i zawierania umowy pomiędzy Biurem i osobą trzecią. W przypadku stwierdzenia, że świadczenie przez osobę trzecią usług na rzecz RPD / BRPD w konkretnej sprawie może powodować konflikt interesów odpowiednie zapisy wyłączające dany podmiot z dostępu do akt sprawy, w której może dojść do konfliktu interesów oraz do świadczenia usług w zakresie tej sprawy zawarte są w umowie z osobą trzecią świadczącą usługi. Umowa też określa zasady odpowiedzialności w przypadku naruszenia jej postanowień. BRPD w swojej praktyce zawierając umowy cywilne z osobami trzecimi nie korzysta z wzorów umów a wszystkie umowy są indywidualnie negocjowane, tak, więc nie ma możliwości wprowadzenia postulowanych zapisów do wzorów umów.

W odniesieniu do zawieranych przez RPD umów o pracę z pracownikami to umowy stosowane w BRPD zawierają elementy wskazane w art. 29 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (Dz.U.2016.1666 tj.) . Tak, więc umowa o pracę określa strony umowy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia oraz warunki pracy i płacy, w szczególności:

1. rodzaj pracy,
2. miejsce wykonywania pracy,
3. wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia,
4. wymiar czasu pracy,
5. termin rozpoczęcia pracy.

W ocenie Rzecznika Praw Dziecka brak jest podstaw prawnych do zmiany wymogów ustawowych dotyczących zapisów umowy o pracę.

W przypadku postulowanych przez Panią zapisów, jakie miałyby być wprowadzone do Regulaminu organizacyjnego Biura a dotyczących zasad odpowiedzialności pracowników, współpracowników oraz innych osób i podmiotów działających na rzecz Rzecznika Praw Dziecka lub w jego imieniu za działanie w konflikcie interesów lub zaniechanie działania na

skutek konfliktu interesów oraz za ukrywanie przypadków konfliktu interesów w działalności Rzecznika Praw Dziecka pomimo posiadania wiedzy o takich przypadkach to wyjaśniam, iż Regulamin organizacyjny określa strukturę organizacyjną Biura Rzecznika Praw Dziecka, wzajemne stosunki między jednostkami organizacyjnymi, zakres ich działania oraz podział czynności i odpowiedzialności osób pełniących funkcje kierownicze, tak, więc nie ma uzasadnienia do wprowadzenia w Regulaminie organizacyjnym postulowanych przez Panią w petycji zapisów dotyczących zasad odpowiedzialności pracowników, współpracowników oraz innych osób i podmiotów działających na rzecz Rzecznika Praw Dziecka lub w jego imieniu za działanie w konflikcie interesów lub zaniechanie działania na skutek konfliktu interesów oraz za ukrywanie przypadków konfliktu interesów w działalności Rzecznika Praw Dziecka pomimo posiadania wiedzy o takich przypadkach.

Jednocześnie wyjaśniam, że zasady odpowiedzialności pracowników określone są w przepisach kodeksu pracy a osoby współpracujące z Rzecznikiem Praw Dziecka na zasadach umów cywilnych ponoszą odpowiedzialność na zasadach określonych w indywidualnie negocjowanych umowach oraz na zasadach ogólnych określonych w ustawie z dnia 23 kwietnia 1964r.kodeks cywilny (Dz.U.2017.459 tj.)

Przedstawiając powyższe Rzecznik Praw Dziecka uprzejmie informuje, że nie znajduje uzasadnienia do uwzględnienia Pani petycji złożonej w dniu 06 marca 2017r.

Z poważaniem

Dyrektor Biura Rzecznika Praw Dziecka

Małgorzata Gambrych

Potwierdzam zgodność kopii wydruku z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	108174.316985.656673
Sygnatura dokumentu	ADM.053.5.2017
Data dokumentu	2017-05-18
Skrót dokumentu	F23462554F3A07CD48550474E0FBFA4A9C33C52F
Wersja dokumentu	1.2
Data podpisu	2017-05-18 10:17:31
Podpisane przez	Małgorzata Gambrych Dyrektor Biura Rzecznika Praw Dziecka

EZD 3.18.2453.2932.8983

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 1 Rzecznika Praw Dziecka z dnia 2 stycznia 2015 roku wprowadzającym w Biurze Rzecznika Praw Dziecka system Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją, pismo podpisane elektronicznym podpisem kwalifikowanym nie wymaga podpisu własnoręcznego jako właściwie zatwierdzone w systemie teleinformatycznym BRPD.