Wykonawcy postępowania

Warszawa, 11 grudnia 2019 roku

*Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie* *zapytania ofertowego na kompleksową usługę sprzedaży i dystrybucji energii cieplnej w 2020 roku do siedziby Biura Rzecznika Praw Dziecka w Warszawie przy ul. Przemysłowej 30/32*

Zamawiający przekazuje do wiadomości Wykonawców odpowiedzi na pytania do treści Zaproszenia:

**Pytanie 1**

Wykonawca prosi o odpowiedź, czy Zamawiający zaakceptuje Cennik usług zewnętrznych i opłat dodatkowych (w załączeniu)? Usługi około ciepłownicze w tym np. regulacja mocy (zwiększenie/zmniejszenie mocy zamówionej), są usługami komercyjnymi (cennikowymi) za realizację, których Wykonawca obciąża Odbiorcę zgodnie z wyżej wspomnianym cennikiem.

**Odpowiedź 1**

Zamawiający nie przewiduje świadczenia w ramach umowy usług innych niż wskazane w Zaproszeniu i podlegające wycenie w formularzu ofertowym. Wykonawca winien skalkulować w ofercie jedynie koszt realizacji usług objętych zamówieniem, zgodnie z OPZ.

**Pytanie 2**

Wykonawca wskazuje, że Zamawiający, jako gospodarz postępowania, przygotowuje i przeprowadza postępowanie o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji i równe traktowanie wykonawców, a także z zasadami proporcjonalności i przejrzystości (art. 7 ust. 1 PZP). Dla zachowania powyższych zasad kluczowe znaczenie ma ocena ofert w oparciu o zawarte w SIWZ kryteria, a także dobór tychże kryteriów. Przepisy PZP dają wprawdzie możliwość określenia w OPZ wymagań dotyczących realizacji zamówienia, jednakże kryteria oceny ofert odnosić się winny do przedmiotu zamówienia (art. 91 ust. 2 PZP). Jednocześnie wybrane przez Zamawiającego kryteria oceny ofert winny być jednoznaczne i zrozumiałe oraz mieć charakter przedmiotowy, a nie podmiotowy (tak m.in. wyrok KIO z dnia 30 października 2017 r. wydany w sprawie o sygn. akt: KIO2146/17 oraz wyrok KIO z dnia 18 października 2017 r. wydany w sprawie o sygn. akt: KIO 2045/17). W ocenie Wykonawcy zastosowane w postępowaniu kryterium społeczne (zatrudnienia przez Wykonawcę osób niepełnosprawnych) odniesienie znajduje bezpośrednio do Wykonawcy, a nie do przedmiotu zamówienia. Stosując omawiane kryterium Zamawiający w sposób nie znajdujący uzasadnienia wpływa na sposób kształtowania przez Wykonawcę polityki zatrudnia. Tytułem przykładu wskazać należy, że w wyroku z dnia 6 września 2018 r., wydanym w sprawie o sygn. akt: KIO 1696/16, KIO wskazało, że kryterium liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę dotyczy wprost właściwości Wykonawcy i stanowi niedopuszczalną ingerencję w sposób i wewnętrzną organizację realizacji zamówienia przez danego wykonawcę. Podkreślić należy, że kryteria oceny ofert zawarte przez Zamawiającego w SIWZ nie mogą naruszać zasad uczciwej konkurencji i równego traktowania wykonawców. Specyfika rynku dostaw energii cieplnej na obszarze m.st. Warszawy powodować natomiast może, że stosowane przez Zamawiającego kryterium społeczne (zatrudnienia przez Wykonawcę osób niepełnosprawnych) realnie wpływać może na wybór oferty najkorzystniejszej. Wobec powyższego Wykonawca zwraca się z wnioskiem o wykreślenie przez Zamawiającego kryterium zatrudnienia przez Wykonawcę osób niepełnosprawnych.

**Odpowiedź 2**

Zamawiający wskazuje, iż przedmiotowe postępowanie prowadzone jest w trybie zapytania ofertowego na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy Pzp, to jest z wyłączeniem stosowania ww. ustawy, tym niemniej Zamawiający opisując przedmiot zamówienia, warunki udziału w postępowaniu oraz kryteria oceny ofert uwzględniał ogólne zasady zamówień publicznych. Zamawiający nie ustalił dla Wykonawców postępowania obowiązku zatrudnienia przy realizacji zamówienia osoby czy też osób niepełnosprawnych, choć ustawa Pzp w art. 29 ust. 4 umożliwia określenie takiego wymogu. Tym niemniej, mając na względzie problem aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Zamawiający skorzystał z możliwości promowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach kryteriów oceny ofert. Aspekty społeczne, a w szczególności integracja zawodowa osób niepełnosprawnych, stanowią jedno z ustawowych kryteriów oceny ofert, wskazanych w art. 91 ust. 2 pkt 2 ustawy Prawo zamówień publicznych, stosowanych powszechnie w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego. Zamawiający nie wymaga od Wykonawcy by zatrudniał osoby niepełnosprawne, lecz będzie promował w postępowaniu istotną społecznie kwestię aktywizacji zawodowej grupy marginalizowanej. Wskazane kryterium umożliwia uzyskanie maksymalnie jedynie 10 pkt w ocenie ofert i jest skonstruowane gradacyjnie, w zależności od ilości deklarowanych zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Tym samym kwestionowane kryterium w pełni wpisuje się w istotę i funkcję aspektu społecznego w postępowaniu o udzielenie zamówienie publicznego. Zamawiający nie dopuszcza zmian w tym zakresie.

**Pytanie 3**

Wykonawca prosi o akceptację załącznika informacyjnego, w związku z obowiązywaniem Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i ich swobodnego przepływu, jako załącznik do umowy? (Druk przesyłamy w załączeniu). Równocześnie prosimy o rozszerzenie listy załączników w Istotnych postanowieniach umowy o Załącznik nr 4.

**Odpowiedź 3**

Zamawiający dopuszcza dodanie załącznika do umowy- załącznika informacyjnego wynikającego z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i ich swobodnego przepływu

**Pytanie 4**

Wykonawca prosi o odpowiedź, czy Zamawiający akceptuje Zlecenie na dostawę ciepła (druk w załączeniu) jako Załącznik nr 5 do Umowy, który pozwala na precyzyjne określenie technicznych warunków dostaw ciepła

**Odpowiedź 4**

Zamawiający dopuszcza dodanie załącznika do umowy w postaci zlecenia na dostawę ciepła wg wzoru Wykonawcy, któremu udzielone zostanie zamówienie, pod warunkiem zachowania w zleceniu danych technicznych warunków dostawy ciepła opisanych w Zaproszeniu.